



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๑๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมโรงพยาบาลศรีประจันต์.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีประจันต์.....
 สถานที่ตั้ง ๒๑๘ หมู่ ๑ ตำบลวังน้ำซับ อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี.....
 ชื่อผู้ประสานงาน นางคณิศร ชูชื่น.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
 สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลศรีประจันต์.....โทรศัพท์.....๐๓๕-๕๘๑๗๔๙-๕๐.....
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....sorn_ovo@hotmail.com LINE ID :.....kanit_sorn.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๕.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวนโครงการ
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๒.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|--|---|--|-----------------|-----------------------------|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | | | |
| | | | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตรมาส ๓ | ไตรมาส ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินคุณธรรม</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค นำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทาง ศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดำรงมา เป็นคุณค่าหลักใน การดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านกลไกชมรม จริยธรรม</p> <p>๑. กิจกรรมประกวดเจตนาธรรมการต่อต้าน การทุจริต</p> <p>๒. กิจกรรมประกวดแนวปฏิบัติเรื่องเกณฑ์ จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการ ขายยาและเวชภัณฑ์มีชัย</p> | <p>จำนวนบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม >ร้อยละ ๗๐</p> | <p>บุ ค ล า กร ตระหนักถึงการ ปฏิบัติงานด้วย ความสุจริต</p> | - | <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> | | ✓ | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|---|---|------------------------|---|-----------------|-------------------------------------|-----------------------------|--------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| แผนย่อยที่ ๑ (ต่อ) กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรม จริยธรรมของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการ บริหารส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินคุณธรรม | ๓. กิจกรรมเขตชุมชนดี | บุคลากรจำนวน ๒๓๔ คน | -ผู้ได้รับคัดเลือก มีขวัญและ กำลังใจในการ ปฏิบัติงานและ อยากทำความดี | ๒,๐๐๐ | คณะกรรมการพัฒนา บุคลากร | | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๔. โครงการ Blg.Cleaning.Day | บุคลากรจำนวน ๑๐๐ คน | -ส ร ำ ง ค ว า ม ปลอดภัยและพึง พอใจให้กับผู้มา รับบริการ | ๕,๐๐๐ | ค.ณ.๕.ภ.ร.ร.ม.ภ.ว.ร. สิ่งแวดล้อม | | ✓ | ✓ | ✓ |
| | ๕. กิจกรรมจัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิก NO.Gift Policy | | - บุคลากรมี จิตสำนึกในการ ปฏิเสธการรับ ของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓ | | | |

| (๑) แผนย่อย / กลยุทธ์ | (๒) โครงการ / กิจกรรม | (๓) ผลลัพธ์ | | (๔) งบประมาณ | (๕) หน่วยงานรับผิดชอบ | (๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน | | | |
|--|---|---|--|------------------|---|-----------------------------|----------|--------|--------|
| | | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส | ไตรมาส |
| | | | | | | ๑ | ๒ | ๓ | ๔ |
| <p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหรือการทำ ความดี ที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมีคุณธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงานและ กิจกรรมถาวรทำความดี ด้านภาวนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อจิตอาสา และการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่นการ ประหยัดพลังงานและทรัพยากร การจัดการ ขยะ และ Zero Waste การสร้างพื้นที่สีเขียว การปลูกป่า และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ๑.กิจกรรมการส่งเสริมการประหยัดพลังงาน และทรัพยากร</p> | <p>จำนวนผู้เข้ารับการ อบรม > ร้อยละ ๖๐</p> | <p>บุคลากรทุกคน ตระหนักถึงการ ประหยัด และ อนุรักษ์พลังงาน</p> | <p>๒,๐๐๐ บาท</p> | <p>ค.ณ.๕.ภ.ร.ร.ม.ภ.ว.ร. สิ่งแวดล้อม</p> | | <p>✓</p> | | |
| <p>แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้า กับงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมเพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</p> | <p>แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมรักษา มาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมสร้าง วินัยโดยให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง สาธารณสุข ให้ความรู้เรื่องการรักษา มาตรฐานทางจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย เป็นประจำทุกปี แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐใน หน่วยงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีที่ เสริมสร้างและพัฒนาผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา วินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา กระทำผิดวินัย ๑.โครงการให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับการ เสริมสร้าง และพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการ รักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ๒.โครงการการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงานเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตร ด้านทุจริต ศึกษา (Anti-Corruption Education)</p> | <p>จำนวนบุคลากร เข้ารับการอบรม > ร้อยละ ๗๐</p> | <p>ผู้เข้ารับการอบรม ได้ความรู้เกี่ยวกับ จริยธรรมและการ รักษา วินัย เพื่อ ป้องกันการกระทำ ผิดทุกรูปแบบ</p> | <p>๒,๐๐๐ บาท</p> | <p>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</p> | | <p>✓</p> | | |

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

| การดำเนินงาน | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ | ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ |
|--|----------------------------------|-----------------------------------|
| ๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม |-.....คน |๒๓๔.....คน |
| ๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด) |-.....แห่ง |๑.....แห่ง |
| ๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ |-.....แห่ง-.....คน |๑.....แห่ง๖๐.....คน |
| ๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรม |-.....ระบบ |๑.....ระบบ |
| ๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน | ๑๐๐ คะแนน | - |
| ๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย |-.....แห่ง-.....คน | ๑ แห่ง ๖๐ คน |

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

| | |
|--------------|--|
| โครงการที่ ๑ | กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต.๒.กิจกรรมประกาศแนวปฏิบัติเรื่องเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์มีไข้ยา.๓.กิจกรรมจัดทำสื่ออินโฟกราฟฟิก.NQ.Gift.Policy สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม สุจริต สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล นำโดย นพ.ณิไทย ศีลาเจริญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีประจันต์ ร่วมประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลศรีประจันต์ใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต.(Siprachan Together Against Corruption)” และเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขยายและเวชภัณฑ์มีไข้ยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยจะยึดมั่นในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อสังคมอย่างเต็มกำลังความสามารถ อย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน |
| โครงการที่ ๒ | กิจกรรมการส่งเสริมการประหยัดพลังงานและทรัพยากร สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง/พอเพียง สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป นายแพทย์ณิไทย ศีลาเจริญ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีประจันต์ ได้มาเป็นประธานเปิดการแลกเปลี่ยนรู้ “ร่วมด้วยช่วยกัน เพื่อโรงพยาบาลของเรา” และมอบนโยบาย/มาตรการ การประหยัดพลังงาน แก่บุคลากรของโรงพยาบาล แบ่งเป็น ๔ รุ่น วันที่ ๒๐-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลศรีประจันต์ จัดโดย คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย(ENV) มีผู้เข้าร่วมประชุมรวมทั้ง ๔ รุ่นๆละ ๕๐ คน |
| โครงการที่ ๓ | โครงการ.Blg.Cleaning.Day สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม/จิตอาสา สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป วันพฤหัสบดีที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีประจันต์ นายแพทย์ณิไทย ศีลาเจริญ เป็นประธานเปิดกิจกรรม Big Cleaning Day.โรงพยาบาลศรีประจันต์ โดยมีคณะกรรมการสิ่งแวดล้อม (ENV) และเจ้าหน้าที่ทุกหน่วยงาน เข้าร่วมทำกิจกรรม Big Cleaning Day โดยแบ่งเป็น ๓ สี เพื่อร่วมกันทำความสะอาดพื้นที่ในโรงพยาบาลเนื่องในวันปีใหม่ ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๓ คน |

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม
๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา -



(นายประดิษฐ์ มากเทพวงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
รักษาการในตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗.



(นายณิไทย ศีลาเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีประจันต์
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ https://moph.cc/zu8pl_V5Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
- ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗