



แผนปฏิบัติป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลศรีประจันต์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....โรงพยาบาลศรีประจันต์.....

สถานที่ตั้ง.....๒๑๘ หมู่ ๑ ตำบลวังน้ำซับ อำเภอศรีประจันต์ จังหวัดสุพรรณบุรี ๗๒๑๔๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายประดิษฐ์ มากเทพพงษ์.....โทรศัพท์.....๐๓๕-๕๘๑๗๔๙-๕๐.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๒๓๔.....คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗.....๓.....กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม.....บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- เพื่อส่งเสริมและสร้างวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน
- สร้างคนต้นแบบที่ดีในด้านการส่งเสริมสุขภาพ การยกย่องบุคลากรให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเห็นคุณค่าในตนเอง
- สร้างความผูกพันในองค์กรและสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและปฏิบัติงาน
- เพื่อให้บุคลากรเกิดความรักองค์กรและมีความสามัคคีภายในองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- กิจกรรม/โครงการตามแผนฯทำให้บุคลากรโรงพยาบาลศรีประจันต์มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่และยังสามารถพัฒนาการทำงานที่ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุด สร้างวัฒนธรรมที่ดีและมีความผูกพันในองค์กร และส่งเสริมคนดีให้มีความภาคภูมิใจและเห็นคุณค่าในตนเอง.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๗)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๗)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๗)	
๑.อบรมการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา	เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรเข้ารับการอบรม ≥๖๐	บุคลากรโรงพยาบาลศรีประจันต์ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	✓	-	-	
๒.กิจกรรมเสนอชื่อข้าราชการและลูกจ้างประจำเพื่อคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น	๑.เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดี ๒.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจที่ดี	คณะกรรมการบริหาร/คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร	จำนวนผู้ได้รับการเสนอชื่อ	ผู้ได้รับการเสนอชื่อมีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดี	-	-	✓	-	-	
๓.กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและการให้บริการ	เพื่อให้บุคคลภายในและภายนอกแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	จำนวนช่องทางในการแจ้งเบาะแสไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	บุคคลภายนอกและภายในสามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตหรือการให้บริการได้หลากหลายช่องทาง	-	✓	✓	✓	✓	

ลงชื่อ



ผู้เสนอแผน

(นายประติษฐ์ มวกเทพวงษ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

วันที่ ...๑๕... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบแผน

(นายณิปปไทย ศิลาเจริญ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศรีประจันต์

วันที่ ...๑๕... เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖